

# Parcours conseiller en évolution professionnelle



## Objectifs

- Connaître les outils du conseiller en évolution professionnelle (CEP) et savoir les utiliser pour accompagner les parcours professionnels
- Savoir construire et mener un entretien d'orientation professionnelle
- Intégrer les étapes et outils pour réaliser un bilan professionnel
- Savoir orienter l'agent dans l'étude de son projet



## Public

Conseillers en évolution professionnelle, conseillers mobilité carrières, responsables emploi et compétences, responsables mobilité interne



## Prérequis

Pour le module 2 et 3 : avoir suivi le module 1



## Durée

4 jours  
(2 jours + 1 jour + 1 jour)



## Prix

2 jours : 1240€ Net (module 1)  
4 jours : 2400€ Net (parcours complet)  
(Exonération de TVA)  
(Prix par stagiaire)



- Des outils pratiques pour orienter et accompagner les parcours professionnels
- Une méthodologie pour vous aider à structurer une fonction interne de conseil en évolution professionnelle
- Des fiches pratiques et un livret de suivi des agents pour les accompagner dans leur démarche de réflexion
- Une formation intégrant les nouveautés du décret du 22 juillet 2022 et de l'arrêté du 1<sup>er</sup> août 2023 ( bilan de parcours professionnel, plan individuel de développement des compétences)

## Module 1 :

### Jour 1 et Jour 2 - Conseiller en évolution professionnelle : Les outils pour accompagner les parcours professionnels

#### Objectifs :

- Savoir construire et développer un dispositif de conseil en évolution professionnelle
- Construire les modalités d'intervention du CeP
- Connaître les outils du CeP et savoir les utiliser pour accompagner les parcours professionnels

#### Accompagner les parcours professionnels

- Concilier accompagnement collectif et individuel
- Le CeP comme accompagnateur du parcours professionnel de l'agent
- Le CeP comme pilote des compétences collectives

#### CAS DE REFLEXION

- ✓ Identifier les dispositifs de pilotage des compétences, leurs modalités principales de mise en œuvre et le rôle du CeP dans ces dispositifs

#### Structurer la fonction interne de CeP

- Formaliser l'offre d'accompagnement personnalisé au sens du décret 2022-1043
- Développer une offre de service complémentaire
- Créer et organiser les outils de traçabilité des données d'entretien
- Communiquer sur l'offre d'accompagnement

#### CAS DE CO-CONSTRUCTION

- ✓ d'un dispositif complet de Conseil en évolution professionnel

#### Mettre en place le processus d'accompagnement du CeP

- Identifier les différents niveaux d'accompagnement individuel
- Cadrer le rôle du CeP pour chacun des niveaux
- Développer son réseau interne et externe contributif de l'accompagnement

#### CAS DE CO-CONSTRUCTION

- ✓ du processus d'intervention du CeP pour chaque niveau d'accompagnement

#### Identifier et construire les outils nécessaires au CeP

- Utiliser les outils de pilotage des compétences
- Savoir identifier les compétences transversales d'un agent
- Savoir mobiliser les dispositifs de formation existants

#### CAS PRATIQUE

- ✓ d'utilisation des outils de pilotage et d'identification des compétences

## Module 2 :

**Jour 3** - Conseiller en évolution professionnelle : mener des entretiens d'accompagnement en orientation professionnelle

### Objectifs :

- Savoir construire un entretien d'orientation professionnelle
- Maîtriser les techniques d'entretien inter-personnel

### Définir son profil professionnel en tant que conseiller en évolution professionnelle

#### ECHANGE À PARTIR D'UN AUTO-QUESTIONNEMENT

#### Ecouter et cadrer la demande en fonction des entretiens

- Dessiner les représentations des interactions entre les différents acteurs
- Etablir un « contrat » porteur de sens à poser au démarrage de l'entretien

#### CAS PRATIQUE

*Identifier la demande sur la base d'une situation apportée par la formatrice*

#### Co-construire un entretien : les trois phases : avant, pendant et après

- Identifier les pré-requis pour les acteurs concernés en amont
- Définir les objectifs de chaque étape
- Mettre en place les « règles du jeu »

#### CO-CONSTRUIRE L'ENTRETIEN

#### JEUX DE RÔLE

*Pratiquer en situation les différentes parties de l'entretien*

## Module 3 :

**Jour 4** - Conseiller en évolution professionnelle : Accompagner les agents vers le bilan de parcours professionnel et le plan individuel de développement des compétences

### Objectifs :

- Connaître les bases de la définition et de la mise en œuvre du projet d'un agent
- Savoir orienter l'agent dans l'étude de son projet

### Connaître les types de projets professionnels à accompagner

### Connaître les étapes de la démarche d'accompagnement de projets professionnels

#### CAS DE RÉFLEXION

*sur la méthodologie à adopter pour chaque étape*

### Réaliser une cartographie des compétences

#### CAS PRATIQUE

*A partir d'une grille et du parcours professionnel d'un agent, identifier les compétences de l'agent*

### Analyser les intérêts professionnels et les motivations

- Présentation de tests d'analyse
- Présentation de grilles d'analyse

### Analyser les contraintes, le réseau et le statut de l'agent pour l'aider dans son choix d'orientation professionnelle

 *Travail à partir d'une grille et du parcours professionnel d'un agent*

### Orienter l'agent vers les recherches d'information et d'orientation

 *Travail de benchmark des ressources disponibles et du réseau à mobiliser*

### Etablir un plan d'action pour l'agent

- Présentation de la trame d'un plan d'action

 *Réflexion sur le plan d'action d'un agent*